

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору МДОУ Кесемской детский сад
на 2021 - 2024 г.г.

Регистрационный номер 338 от 13 июля 2021 года

«7 » октября 2021 г.

1. Внести изменения в коллективный договор, изложив пункт 5.2.5. в следующей редакции:

«Оказывать работникам материальную помощь в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

- при рождении ребёнка⁵⁵;
- при смерти близкого родственника (детей, мужа, жены родителя);
- на юбилеи (50,55 ,60, 65,70 лет).

2. Внести изменения в коллективный договор, изложив пункт 2.29 приложения №1 (Правила внутреннего трудового распорядка) в следующей редакции:

« Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя производится при непринятии работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны Работодателя ». Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя производится с учетом мотивированного мнения представительного органа ДОУ, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Представитель работников

Л.С.Пещерова

Представитель Работодателя.

Т.С.Калятина

